

「平成31年度決算、組合会で承認」

令和2年7月22日に書面にて開催された第164回組合会において、令和2年度の事業報告及び収入支出決算報告が審議・承認されましたので、その概要をご報告致します。健康保険を賄う、一般勘定は総収入が31億9,212万円、総支出が28億0870万円となり、3億8,342万円の黒字（繰入金なし）となりました。介護保険を賄う介護勘定は589万円の黒字となりました。この結果平成31年度末の総財産は一般勘定32億2,897万円（法定準備金5億円、別途積立金27億円2,842万円、介護勘定残高は介護準備金として8,960万円となりました。一般勘定は、法定の準備金保有率100%に対して、179.19%と潤沢に推移しております。

事業概要

1. 医療保険制度等の全般状況

全国の健保組合の財政は依然高齢者への拠出金による圧迫の影響で苦しい状況

健保連の報告によると、平成31年度予算において、経常収支差額は986億円の赤字となり、高齢者医療制度創設以降12年連続で赤字を計上。赤字組合は856組合で全組合(1,388組合)の6割を超える状況となっている。平均保険料率は9.218%と12年連続で過去最高となった。赤字の大きな要因は、前期・後期高齢者への拠出金の増加であり、健保組合の財政を大きく圧迫し続けている。また、介護納付金についても総報酬割の割合の増加(1/2⇒3/4)により、納付額の上昇を見込み、介護保険料率は平均1.573%となり、前年より0.055%アップしている。

2. ライオン健康保険組合の全般的な状況

前期、後期高齢者の拠出金がアップ 保険給付費は被保険者分が増加、被扶養者分が減少

厳しい財政状況の中、当健保組合では、一般勘定については平成26年度以降、一時的には前期高齢者納付金の上昇に歯止めがかかったものの、平成31年度の実績は656,700千円（前年428,405千円）と上昇、更に、後期高齢者支援金も同様に681,845千円（前年626,825千円）と上昇傾向となった。

全体では一人当たりの標準報酬月額の上昇と、保険給付費（法定給付、付加給付）の安定化により、財政状況は安定しており、繰入金を除く、実質収入から支出を引いた実質の収支は383百万円の黒字となった。被保険者への保険給付費の増額が今後危惧される要素である。

介護勘定財政は保険料増率で財政を維持 今後も予断を許さぬ状況

一方、介護納付金については、平成31年度は納付金の決定方式が完全総報酬制となり、介護納付金額の増加を余儀なくされることから、本年度は保険料率を13/1000⇒15/1000に変更し対応した。その為介護勘定の収支は5.9百万円の若干の黒字となり、なんとか赤字を回避することができた。しかしながら、健保連の予測値からも、今後の介護納付金の更なる上昇は免れない状況であり、厳しい状況が続くと予想され、令和2年度は18/1000に介護保険料率の増率改定を行った。

2. ライオン健保組合の平成31年度財政状況

◇一般勘定

○被保険者数、標準報酬月額

被保険者数は減少傾向続く。標準報酬月額はアップ

- ・被保険者数は、4,712名となり、前年から87名減少
- ・被扶養者は3,815名となり、前年から135名減少
- ・標準報酬月額は、27年度以降増加傾向、410,278円となり、前年から6,000円ほどの増加

○収支の状況

単年度実績は3.8億円の黒字 別途積立金へ保管 令和2年度は保険料率を改定

当健保の財政の推移は、平成22年度までは別途積立金を取崩して、一般保険料率を抑えてきたが、高齢者拠出金の負担増が継続する傾向となり、数年に渡って保険料率をアップしてきた。（平成23年度+8%（67%⇒75%）、25年度+5%（75%⇒80%）、26年度+10%（80%⇒90%）、27年度+5%（90%⇒95%）

このような保険料アップや、標準報酬月額ならびに標準賞与額の増加により、財政状況は安定化している。

・平成31年度の実績は383百万円の黒字（繰入金なし）

・別途積立金は27億円（支出の約1年分）

令和2年度は現在の財政状況が安定している事、別途積立金残高が十分あることから保険料率を90/1000に改定

○保有財産

財産は余裕のある状態 法定準備金と別途積立金で13.6か月分を維持

31年度末残高

法定準備金残高 50百万円（保有率 170.64%）

別途積立金残高 2,695百万円（月間支出11.5か月分）

◇介護保険

○被保険者数と標準報酬月額

被保険者数は減少 標準報酬月額はアップ

- ・被保険者数は、4,063名となり、前年から153名減少
- ・被扶養者数は、2,918名となり、前年から101名減少
- ・標準報酬月額は、27年度以降増加傾向、454,960円となり、前年から7,641円ほどの増加

○収支の状況

総報酬制移行により介護納付金は増加 介護保険料増率で対応（13/1000⇒15/1000）

- ・介護納付金が完全総報酬制への段階的移行により、23百万円の増額。
- ・納付金の増額を介護保険料率の増率によって対応し、単年度収支は5.9百万円の黒字

○保有財産

準備金残高は若干の増加 法定残高は維持

- ・平成31年度末 準備金残高の見通しは89百万円（前年対比5.9百万円増加）

健保連のシミュレーションを考慮すると、今後の介護納付金は増加傾向であり、令和2年度の介護保険料率を15/1000⇒18/1000に改定

II. 平成31年度 事業運営方針と実績について

1. 平成31年度の事業運営の基本的考え方

(1) 公法人としての自覚と責任を踏まえた公正・適正・円滑な事業運営

① 事業主、被保険者との相互理解と協調による円滑で迅速な事業運営

② 財政健全化に向け、一層の経費節減と費用対効果を踏まえた効果的な事業運営

(2) 保健事業実施に当たっては「健康増進法」「健康日本 21 計画」「保健事業等指針」及び「健康診査等指針」「高齢者の医療の確保に関する法律」の趣旨に基づき、健康増進推進事業者として事業主の協力も得ながら 1 次予防を主眼に被保険者等の健康保持・増進が図れる施策、医療費抑制に繋がる施策を優先的に取り上げる。中でも被保険者、被扶養者の特定保健指導については積極的に取り組む。

2. 事業運営方針と行った施策について

《平成31年度実績》

被保険者の福利に貢献する為、健康で安全に安心して仕事や生活ができる環境を整えることを健康保険組合の目標として、活動を行った。

① 健康保険法、組合規約に則った、安定した給付活動

② 「データヘルス計画」に基づく、特定健診(メボ健診)、被保険者への特定保健指導

被保険者の動機付け支援を健康サポート室に委託、積極的支援を外部業者に委託して推進した。

③ 医療費適正化に向けてのジェネリック医薬品への転換推進。

外部業者に委託して、ジェネリック医薬品への転換を奨める案内を郵送した。

④ 被扶養者の認定基準の見直し

夫婦共同扶養、自営業者の収入基準を見直し、被扶養者の検認の適正化を図った。

⑤ 任意継続被保険者の前納制度の本格導入

これまであまり推奨していなかった前納制度を本格的に推奨して、被保険者の納付保険料の節約に貢献、保険料管理の合理化を図った。

⑥ 健康診断時のガン健診の実施

乳がん検診(30歳以上)マンモグラフィー、エコーによる検診(40歳以上)を実施

⑦ 健康づくり対策

35歳セミナー：アプリを利用した、生活改善指導を35歳の被保険者51名に実施

50歳セミナー：新型コロナウイルスの感染症予防対策により延期

⑧ 分かり易い組合運営を目指して

議員、理事への健保マニュアルの作成配布

理事会、組合会における議題、報告事項説明体制簡略化

ライオンキャリアビレッジに、「ライオン健康保険組合について」をアップ

III. 残された課題 令和2年度に向けて

1. 特定保健指導の強化

新型コロナウイルスへの対応で遅れている健康診断の実施と、特定保健指導の徹底を図る。採用管理栄養士による、積極的支援者へアプローチをダイレクトに行い、生活習慣病予防の徹底を図る。

2. わかり易い健保組合を追求

ホームページを改定して、諸手続き方法の掲載や、健康に関する情報発信を定期的に行い、分かり易い健康保険の運営の一助とする。

3. データヘルス計画の継続取り組みと、健康経営指標への貢献

医療費解析データに基づく、健康施策の立案と推進の本格化

ライオン(株)人材開発センター健康サポート室、ライオン歯科衛生研究所とのコラボによる、ポピュレーションアプローチ企画を立案、推進し、被保険者の健康に対する意識の底上げを行う。

決 算 概 要

《一般勘定》

一般勘定における決算は、総収入 31 億 9,212 万円、総支出 28 億 870 万円で、3 億 8,342 万円の黒字（繰入金なし）となりました。

1. 収入面 ⇒ 健康保険料率について 一般 95.0/1,000 のまま現状維持。被保険者は 87 人減、平均標準報酬月額が前年から約 6,000 円増になりました。
2. 支出面 ⇒ 総拠出金は 13 億 3,861 万円（保険料収入に占める割合約 44.5%（前年 35.9%））で、前年度より 2 億 7,512 万円の増加（前年比 125.9%）となりました。内訳は前期高齢者納付金 6 億 5,670 万円（前年比 153.3%）、後期高齢者支援金 6 億 8,184 万円（前年比 108.8%）となりました。

《介護勘定》

介護勘定における決算は、介護保険料率を 13.0/1,000 から平成 31 年 3 月に 15/1,000 とし、総収入金額は 3 億 4,812 万円、総支出金額は 3 億 4,581 万円で、589 万円の黒字となりました。

以前予断を許さない状況より、更に令和 2 年度は 18/1,000 と致しました。

平 成 3 1 年 度 末 財 産 目 録

収支決算の結果、平成 31 年度残金処分後の健康保険組合の財産は次の通りとなりました。

【一般勘定】

種 別	平成 31 年度残金処分後（千円）
法 定 準 備 金	500,000
別 途 積 立 金	2,728,425
土 地	0
建 物	0
建 築 物	0
器 具	363
無 形 固 定 資 産	180
	3,228,969

【介護勘定】

種 別	平成 31 年度残金処分後（千円）
準 備 金	89,603
合 計	89,603

平成31年度収入支出決算（一般勘定分）

平均標準報酬月額	410,278 円	被扶養者数	3,815 人
被保険者数	4,712 人	扶養率	0.82 人
平均年齢	44.49 歳		

< 収入の部 >		< 支出の部 >	
科 目	実績値（千円）	科 目	実績値（千円）
健康保険料収入	3,010,395	事務費	74,184
国庫負担金	673	保険給付費	1,216,526
利子収入	88	拠出金	1,338,617
施設利用料	5,000	保健事業費	135,971
特定健診・保健指導補助金	703	連合会費	1,055
特定健診等事業収入	25,916	雑支出	451
その他雑入	1,220		
小計（経常収入）	3,043,996	小計（経常支出）	2,766,840
調整保険料収入	42,102	財政調整事業拠出金	41,864
高齢者助成事業費	73,115		
財政調整事業交付金	30,778		
準備金・別積繰入	0		
助成金等追加入	2,138		
収入合計	3,192,129	支出合計	2,808,704

平成31年度収入支出決算（介護勘定分）

健保組合運営の基礎数値（平成31年3月～令和2年2月）

平均標準報酬月額（介護保険料徴収対象者の平均）	454,960 円
介護保険対象者数（介護保険料徴収対象者数）	4,063 人
40歳～65歳未満の被保険者及び被扶養者 （40歳～65歳未満の被保険者及び40歳未満の被保険者（但し40歳～65歳未満の被扶養者がいる方）	2,918 人

< 収入の部 >		< 支出の部 >	
科 目	実績値（千円）	科 目	実績値（千円）
介護保険料	348,125	介護給付金	345,811
繰入金	0	その他	0
国庫補助金	3,571		
その他雑入	7		
収入合計	351,703	支出合計	345,811

保 健 事 業 報 告

1. 保健指導宣伝事業

健保ニュースの掲載、医療費のお知らせ等を配布し、保険給付への理解促進と医療費適正化への啓発活動を行いました。

また、事業主と協同し健康管理推進委員会や事業所健保窓口担当者打合せ会の開催により、保健指導の推進・情報交換を行いました。各事業所では、衛生講話、健康講話、健康教室(禁煙セミナーなど)、心の健康づくり指導、健康PR紙の配布等により保健衛生普及活動を行いました。

2. 疾病予防事業(含む 特定健診・特定保健指導)

(1) 特定健診・特定保健指導

平成20年度に開始した生活習慣病の予防を目的とした特定健診・特定保健指導の義務化への取組みを継続して実施しました。

特定健診は40歳以上74歳以下の被保険者及び被扶養者が対象となるため、昨年度と同様従来実施していたドック健診及び家族健診を通して行いました。被保険者に対しては事業体にて実施し、一方、被扶養者及び任意継続被保険者(含む家族)に対しては外部機関(LSIメディエンス)への委託により行いました。また、婦人科健診の乳ガン検査では35歳以上のエコー検査とともに、40歳以上では偶数年齢対象者に乳房X線(マンモグラフィ)検査を継続して行っています。

特定保健指導については、健診データの階層化に基づき平成30年度の被保険者に対する動機付け支援を中心に実施しました。重症化を防止する積極的支援については、平成24年度より全国展開しています。

外部委託(ベネフィットワン・ヘルスケア)による支援を行いました。

(2) ライオン健康づくりセミナー(LIS21:Lion life Innovation Seminar21)

事業主と協同して、生活習慣病予防のため35歳到達被保険者に対して、ICTを活用した健康管理アプリにて生活習慣改善への動機付けを行いました。しかし例年実施していた、50歳到達被保険者を対象としたセミナーは新型コロナウイルス感染対策の影響で延期となりました。

(3) ライオン歯科予防プログラム(愛称 ALOHA: All Lion Oral Health Activity)

歯科健診(ライオン歯科予防プログラム)を定期健康診断の必須項目に組み入れました。

3月に予定されていた健康診断が新型コロナウイルス感染対策の為一部未実施者が出ましたが、定期健診時の歯科検診の受診率は95.5%(前年96.8%)と高い受診率となりました。

(4) 各事業所文体サークル、労働組合等の協賛企画を含め、例年と同様に多彩な行事により、家族ぐるみの体育行事を奨励し、健康づくりを進めました。

3. 家族検診の実施

被扶養者の健康へも配慮し、家族健診を推奨しており、平成31年度は1,174名(達成率76.4%)の方の受診となりました。

適用・給付事業報告

1. 被扶養者認定基準の見直しについて

平成 31 年 4 月より「日本国内に住所を有する被扶養者の認定事務について」の運用が開始されたのを受け、国内居住要件、被保険者と被扶養者との身分関係、生計維持関係の確認方法や、被扶養者の収入の計算方法について再徹底を致しました。

ポイントとしては、「夫婦共同扶養（いわゆる共働き世帯）の場合の扶養者の要件」、「被扶養者が自営業者の場合の年収の計算方法」、「16 歳以上の子供の認定方法」について見直し、徹底を図りました。

2. 任意継続被保険者の保険料前納制度の運営の適正化

前年度に本格的に運用を推奨した任意継続被保険者の前納制度の運用を滞りなく行う為、見直しを行いました。

任意継続開始の事前案内の簡素化、前納の申請書の提出や入金忘れの防止対策を行いました。

ライオン健康保険組合からのお知らせ

● ジェネリック医薬品への切替え検討のお願い

- 医療費適正化に向けた取組みとして、第1回目の平成23年8月からジェネリック医薬品への切替えメリットが大きいと見込まれる対象者へ、ジェネリック医薬品への切替え通知を発送しています。直近では令和2年2月～4月の実績で73.6%の人のジェネリック医薬品への切替えが確認されました。

【ライオン健康保険組合の取組み】

＜目標＞医薬品全体に占めるジェネリック医薬品の全国平均割合は、平成31年度において77.7%（使用数量ベース）であり、厚生労働省の目標値は80%です。ライオン健保組合でのジェネリック比率は約79.2%で、全国平均を若干上回っています。今後は、国が定める新基準（ジェネリック医薬品全体に占める目標割合80%）に対し、当健保組合の現在の水準をできるだけ近づけ、最終的には上回ることが目標となります。

＜考え方＞

- ・ ジェネリックは医療費節減（適正化）の一環として有効な手段とされています。
 - ・ ライオン健康保険組合の事業として、加入者の皆様方から賛同を得られました。
 - ・ 何よりも地道に活動を継続することが重要と考えます。今後も継続して実施します。
- ■ ジェネリック医薬品への切替え勧奨通知・案内、効果の測定、結果分析等の業務内容について委託先である株式会社大正オーディット社と協力して、分かりやすい情報の提供をこれからも続けていきます。令和2年度は健康保険証に貼るジェネリックシールの配布も予定しております。皆様のご理解、ご協力を頂きますよう、宜しくお願い致します。

【ジェネリック医薬品通知 実施状況経緯】

回	効果 確認月	通知 対象 者 (人)	転換 者 (人)	転換 率 %	想定効果額 年間(千円)		効果額 (円) (3ヶ月)	ジェネリック医薬品割合 ※()カッコ内は全国平均：厚労省				
					10割	健保 負担分		薬剤費%		使用数量%		全国 平均
13	30年 1月	740	81	10.9	15,188	10,830	310,075	17.6	(16.8)	68.7	(68.6)	H29/7
14	30年 7月	692	85	12.3	15,144	10,788	308,120	20.4	(18.6)	74.2	(72.5)	H30/1
15	31年 1月	871	376	43.2	18,688	13,348	778,613	21.2	(18.6)	77.6	(74.6)	H30/7
16	R1年 7月	757	408	53.9	19,615	14,034	643,330	22.6	(19.1)	79.0	(77.6)	H30/12
17	R2年 1月	613	223	36.4	12777	9151	506285	20.4	(19.6)	79.2	(77.7)	H31/3

●関連規程の一部変更について

令和2年1月1日より組合規程が、以下の通り新設・一部変更になりました。

ライオン流通サービス(株)のライオン(株)への吸収合併に伴う事業所の削除に関する組合規約の一部変更について

(1) 「組合規約の一部」を次の通り変更

ライオン流通サービス(株)の事業所の削除

○設立事業所の名称及び所在地 第4条中

○互選議員の選挙区及び議員数 第9条中

新旧条文対照表

新	旧
(設立事業所の名称及び所在地) 第4条 この組合の設立事業所の名称及び所在地は次のとおりとする。 ライオン株式会社 東京都墨田区 <u>(削 除)</u>	(設立事業所の名称及び所在地) 第4条 この組合の設立事業所の名称及び所在地は次のとおりとする。 ライオン株式会社 東京都墨田区 <u>ライオン流通サービス株式会社 東京都墨田区</u>
(互選議員の選挙区及び議員数) 第9条 互選議員の選挙は、各選挙区ごとに行う。 2 前項の選挙区及び選挙区ごとに選挙する互選議員の数は、次のとおりとする。 (選挙区) (選挙区の範囲) (議員数) 第1区 ライオン株式会社 9人 <u>(削 除)</u>	(互選議員の選挙区及び議員数) 第9条 互選議員の選挙は、各選挙区ごとに行う。 2 前項の選挙区及び選挙区ごとに選挙する互選議員の数は、次のとおりとする。 (選挙区) (選挙区の範囲) (議員数) 第1区 ライオン株式会社 9人 <u>ライオン流通サービス株式会社</u>
(附則) この規約は、令和2年1月1日から施行する。	

ライオン健康保険組合からのお知らせ

● 医療費削減及び医療提供体制の向上に関して

① 日々健康に留意しましょう。

厚生労働省の健康日本21では、健康寿命の延伸が叫ばれており、寝たきりや介護されることなく、いつまでも地域で元気で生活することを目指しています。

ライオン健康保険組合も同じです。

健康を害することは、自分自身も辛い思いをします。医療費が掛るだけではなく、重症化すれば会社をお休みしたり、生活や将来の人生にも大きく影響します。

心身ともに、健全であっての仕事です。健康第一ですので、常に健康に留意しましょう。

昨今ライオン社員で問題になっているのは、「生活習慣病」とくに「肥満」です。

日頃からの運動を行い、食生活（バランスの良い食事）にも気を配りましょう。

② たばこは止めましょう！！

タバコは発ガン物質を含んでおり、あらゆる疾病の重症化の原因となります。

当組合でも、喫煙者の医療費は、吸わない方に比べても高くなっています。

社会全般も、禁煙を推奨する方向で推移していますし、健康の為に、是非たばこをやめましょう！

③ 健康管理・健康づくりを心掛けましょう

生活習慣病は慢性化して治りにくく、長期の治療が必要になり、医療費も多くかかります。日頃から、栄養・休養・運動のバランスのとれた生活を送り、健康づくりを心掛けましょう。

特に在宅勤務が主流になりつつある昨今では、家に籠りっきりで、ほとんど歩かない日もある様です。通勤が無い分、意識的に運動をするように心がけましょう。

④ 定期的に健診を必ず受けましょう

自覚症状がないまま進行する病気もあります。思い込みは禁物です。病気の早期発見・

治療には健診がなにより。結果を心配するよりまずは必ず受診しましょう。

⑤ 歯科医院で定期的に口腔内をチェックしましょう。

歯や口腔機能の衰えは見落としがちです。歯も体の一部ですので、虫歯や歯周病も立派な病気です。ライオン健康保険組合では、歯科関連で1億円を超える医療費が掛かっています。

口腔機能の衰えは、後に低栄養や誤嚥性肺炎を引き起こす原因にもなります。

掛かりつけの歯科医院を見つけ、定期的にメンテナンスをすることをお勧めいたします。

⑥ 重症化しないように保健指導（積極的支援・動機付け支援）を必ず受けましょう。

支援の対象者は【生活習慣病発症の危険性が高い方】になります。自覚症状が現れた

ときには既に遅く、脳卒中、糖尿病、心筋梗塞等の1歩手前まで重症化している場合も増えています。

『まだ、大丈夫だろう』などと甘く見ず、危険因子を取り除く機会と考えて是非取り組んでください。

⑦ ジェネリック医薬品への転換にご協力ください。

ジェネリック医薬品（後発医薬品）は、これまで薬効や安全性が実証されてきた先発

医薬品と同等と厚生労働省が認めた低価格な医薬品です。ジェネリック医薬品を選択することにより、薬代の負担が軽減できるだけでなく、国の医療費の節減、医療保険財政の改善にもつながります。

知りたい！ジェネリック医薬品の安さの理由

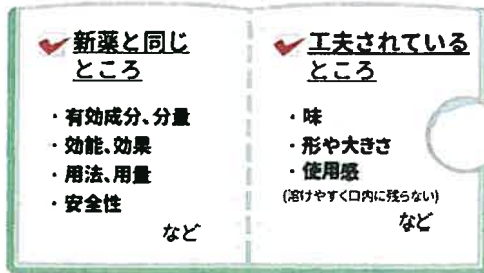


どうして安い？

ジェネリック医薬品は、特許期間満了後に新薬(先発医薬品)の有効成分を利用して開発されるため、開発期間やコストを大幅に抑えることができます。そのため、新薬よりも3割から5割程度、安く設定される場合が多いです。



新薬の特許期間が終わると、他の医薬品メーカーも同じ成分の薬を製造・販売できるようになります。



安くても本当に安全？
どんないいところがあるの？

安くても効き目や安全性が同等であると国が承認したお薬です。また、改良されて飲みやすくなっているものも多くあります。



どうしたら
ジェネリック医薬品に
切り替えられる？

医師や薬剤師に希望している
ことを相談してみましょう。



「お試し調剤」でジェネリック医薬品が使えます！

はじめてジェネリック医薬品を使用する場合、まずはお試しとして短期間だけ調剤してもらうことができるのをご存知ですか？お試し期間が終了した時点で、そのままジェネリック医薬品を使用するか、変更前の先発医薬品にするかということが選択できます。

「お試し調剤」を利用するにはどうすればいいの？

薬局の窓口で「ジェネリック
医薬品のお試し調剤」を
希望する旨を伝える。



お試し分を調剤してもらい
残りのお薬の受取日を
確認する。

※お試し調剤では1粒の処方せんで
通常2回に分けてお薬を受け取る
ことになります。



受取日に薬局から
残りのお薬を受け取る。



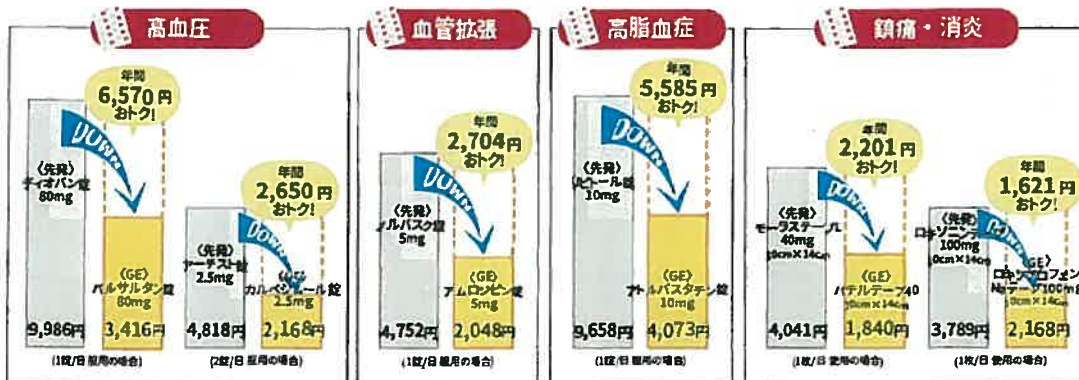
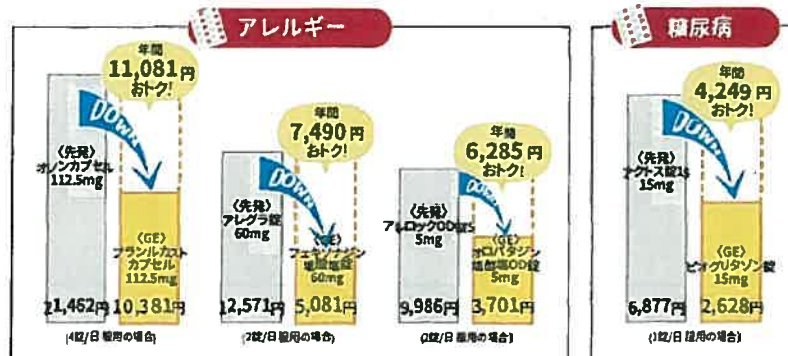
返却してもらった処方せんは、次回も必要なものです。お薬手帳に挟むなど工夫して大切に保管しましょう。

ジェネリック医薬品に切り替えたらどのくらい安くなるの？



今ご使用のお薬を
ジェネリックに
切り替えると
こんなにおトクに！

□ 先発医薬品
■ ジェネリック医薬品(GE)



※上記の薬はあくまで参考例です。

重要！ 医療費は無料ではありません！

このお知らせは、国や市区町村から医療費の助成金を受けている方にもお送りしています。

国や市区町村からの助成金により病院や薬局でお支払いがない場合でも、医療費総額の7割または8割は、健保に加入している皆様からお預かりしている大切な保険料の中から、健保組合が支払っています。



子供の医療費は全額市が負担してくれているのかと思いましたが、7割は健保組合から支払われているんですね。効き目が同じなら、ジェネリックにするように心掛けたいと思います。

40歳・女性



ライオン健康保険組合

●【健康保険組合の新議員のご紹介】

健保組合の議員のうち、下記の網掛けの5名の方々が新しく議員になりましたので、お知らせ致します。（議員の任期は3年間です）

ライオン健康保険組合議員名簿（任期：令和2年7月15日～令和5年7月14日）

令和2年8月 1日 現在

選定議員：9名（うち、理事4名 監事1名）			互選議員：9名（うち、理事4名 監事1名）		
氏 名 (選挙区)	組 合 役 職	所属事業所	氏 名 (選挙区)	組 合 役 職	所属事業所
小林 健二郎	理 事 長	ライオン(株) 本社	田淵 照人	理 事	ライオン(株) 研究所 平井戦略統括部
谷川 純	常 務 理 事	ライオン健康保険組合	沼澤 豊重	理 事	ライオン(株) 小田原工場
小池 陽子	理 事	ライオン(株) 人材開発センター	小川 健次	理 事	ライオン(株) 千葉工場
竹生 昭彦	理 事	ライオン(株) 経 理 部	脇坂 智	理 事	ライオン(株) 労働組合
鈴木 正史	監 事	ライオン(株) 監 査 室	大塚 陽介	監 事	ライオン(株) 経理部
大林 芳文	(事務検査委員) 議 員	ライオン商事(株)	鳥山美枝子	(事務検査委員) 議 員	ライオン(株) 人材開発センター
荒谷 浩幸	議 員	ライオン(株) 大阪オフィス	三枝 史	議 員	ライオン(株) 大阪工場
畑口 豊宏	議 員	ライオン(株) 経営企画部	菅原 亨	議 員	ライオンエンジニアリング(株)
藤本 潤	議 員	ライオン・スペシャリティ・ ケミカルズ(株)	小山 隆	議 員	ライオンハイゼン(株)

新 任 者

●【事務局メンバー】

令和2年8月現在の健保組合の事務局は下記の5名です。宜しくお願い致します。

常務理事兼事務長：谷川 純
 書記：宇津木克也
 書記：須田 吉一
 書記：野村ゆり子
 管理栄養士：大坪沙織

ライオン健康保険組合 ☎03-3621-6171